



AQUAGEO S.R.L.

Sede Legale: Via delle Industrie 30, 30038 Spinea (VE)

C.F. e P.IVA 04692720271 – REA VE-441456

aquageosrl@pec.it | www.aquageo.it

CODICE ETICO

Anno 2026

1. PREMESSA

Con l'adozione del presente Codice Etico, Aquageo S.r.l. (di seguito anche la "Società") intende orientare la propria azione e quella dei propri collaboratori secondo una prospettiva di eticità e di prevenzione delle condotte illecite e irresponsabili nello svolgimento delle proprie attività, nei rapporti interni e nelle relazioni con tutti i portatori di interesse.

Il presente documento, approvato dall'Assemblea dei Soci, contiene indicazioni e impegni di comportamento attesi dall'intera organizzazione, da chi vi lavora e da chi con essa collabora, a livello generale e nelle diverse aree di intervento.

Aquageo S.r.l. opera dal 2021 nel settore del commercio all'ingrosso, noleggio, riparazione, manutenzione e installazione di pompe, impianti wellpoint, sistemi di drenaggio e prosciugamento, macchinari per la geotecnica e l'ingegneria civile, nonché nella progettazione e produzione di soluzioni per la tutela ambientale degli ecosistemi idrici e marini. In tale contesto, la Società considera i valori etici un elemento fondante della propria identità imprenditoriale e un presupposto indispensabile per la creazione di valore duraturo.

2. DESTINATARI DEL CODICE ETICO

All'osservanza del Codice Etico sono tenuti i seguenti destinatari:

- I lavoratori dipendenti, a tempo indeterminato e determinato;
- Gli Amministratori e i componenti del Consiglio di Amministrazione;
- I titolari di altre cariche, tra cui il Preposto alla Gestione Tecnica;
- I soggetti che abbiano rapporti contrattuali con la Società (collaboratori, partner, consulenti, agenti, fornitori);
- Chiunque agisca in nome e per conto di Aquageo S.r.l. nei confronti di terzi.

Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere i principi, le indicazioni e le regole contenute nel Codice Etico e a darne concreta applicazione in ogni attività svolta nell'ambito del rapporto con la Società.

3. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

Le indicazioni e le prescrizioni del Codice Etico si fondano su un insieme di principi la cui osservanza è di fondamentale importanza per il regolare funzionamento, l'affidabilità della gestione e la reputazione della Società.

3.1 Rispetto della persona

Aquageo S.r.l. ripudia ogni forma di discriminazione basata sul sesso, sull'età, sull'origine culturale o etnica, sulla lingua, sulle condizioni personali e sociali, sul credo religioso o politico, sull'orientamento sessuale o su qualsiasi altra caratteristica individuale. La Società garantisce a ogni persona che opera al suo interno il pieno rispetto della dignità, dell'integrità fisica e morale e dei diritti fondamentali della persona.

3.2 Valorizzazione delle risorse umane

Aquageo S.r.l. riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di primaria importanza per il proprio sviluppo. La Società favorisce un ambiente di lavoro improntato al rispetto, alla correttezza, alla collaborazione e alla crescita professionale, valorizzando le competenze individuali e maturate nei settori specifici di attività – dalla meccanica industriale all'idraulica, dalla geotecnica alla tutela ambientale.

La Società si impegna a garantire pari opportunità nell'accesso alle posizioni lavorative e nello sviluppo di carriera, fondando le proprie decisioni su criteri di merito e professionalità.

3.3 Legalità e conformità normativa

Aquageo S.r.l. svolge le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente, delle disposizioni di legge nazionali ed europee, dello Statuto sociale e dei regolamenti interni. I destinatari del Codice Etico sono tenuti ad agire in modo conforme alla legge in ogni circostanza, astenendosi da qualsiasi comportamento che possa costituire, favorire o agevolare un illecito.

3.4 Integrità e assenza di conflitti di interesse

I destinatari del Codice Etico perseguono, nello svolgimento della propria collaborazione con la Società, gli obiettivi e gli interessi generali di Aquageo S.r.l. Ciascun destinatario è tenuto a informare senza ritardo i propri superiori o referenti di ogni situazione nella quale possa trovarsi in conflitto di interessi, reale o potenziale, con la Società, anche per il tramite di prossimi congiunti.

3.5 Correttezza, trasparenza e tracciabilità

Ogni azione riguardante il governo e la gestione della Società deve essere correttamente registrata attraverso un adeguato supporto documentale, in modo da consentire in qualsiasi momento la ricostruzione delle motivazioni e delle responsabilità connesse. I bilanci e le comunicazioni sociali previsti dalla legge devono essere redatti con chiarezza e rappresentare in modo corretto e veritiero la situazione complessiva della Società, in particolare quella patrimoniale e finanziaria.

La Società non nega, nasconde, manipola né ritarda alcuna informazione richiesta dagli enti preposti al controllo sulla propria attività e collabora attivamente nel corso delle procedure istruttorie. Agli amministratori, ai responsabili e ai dipendenti è fatto divieto di porre in essere condotte simulate o fraudolente allo scopo di procurare a sé o ad altri un ingiusto vantaggio.

4. NORME GENERALI DI COMPORTAMENTO

4.1 Lotta ai comportamenti illeciti

Aquageo S.r.l. si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare la commissione di illeciti nell'ambito della propria attività. I destinatari del Codice Etico si astengono da qualsiasi condotta che possa configurare un reato o una violazione di norme amministrative, anche qualora ciò potesse risultare vantaggioso per la Società.

4.2 Regali, omaggi e altre utilità

Agli amministratori, ai responsabili, ai dipendenti e ai collaboratori di Aquageo S.r.l. è fatto divieto di accettare per sé o per altri denaro, regali, benefici o qualsiasi altra utilità da soggetti – persone fisiche o giuridiche – in qualsiasi modo interessati all'attività della Società. Sono ammessi esclusivamente omaggi di modico valore e consuetudine commerciale, che non possano essere interpretati come finalizzati a influenzare decisioni o comportamenti.

Qualora i destinatari del Codice Etico ricevano, indipendentemente dalla propria volontà, doni o utilità di valore non trascurabile, sono tenuti a provvedere alla loro immediata restituzione e a darne comunicazione al referente interno preposto.

4.3 Sicurezza nei luoghi di lavoro

Aquageo S.r.l. pone la sicurezza e la salute sul lavoro tra le proprie priorità assolute, in conformità al D.Lgs. 81/2008 e alle normative europee applicabili. La Società si impegna a:

- valutare e minimizzare tutti i rischi connessi alle attività lavorative, con particolare attenzione alle operazioni che coinvolgono attrezzature idrauliche, impianti elettrici e macchinari industriali;
- garantire condizioni di lavoro sicure e salubri in tutti i siti operativi, inclusi la sede legale di Via delle Industrie 30, il magazzino di Via delle Industrie 28 e la sede operativa di Via Pacinotti 6 in Spinea (VE);
- formare e informare adeguatamente tutti i lavoratori sui rischi specifici e sulle misure di prevenzione;
- promuovere la partecipazione attiva dei dipendenti al miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza;
- rispettare e aggiornare le prescrizioni previste dalle abilitazioni ai sensi del D.M. 37/2008 per gli impianti elettrici.

4.4 Tutela della riservatezza e dei dati personali

Aquageo S.r.l. si impegna a tutelare la privacy e a garantire la riservatezza nel trattamento dei dati personali di cui dispone, in conformità al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e alla normativa italiana vigente. L'acquisizione, il trattamento e la conservazione dei dati personali avvengono secondo procedure definite volte a escludere accessi non autorizzati.

I destinatari del Codice Etico assicurano la massima riservatezza sulle informazioni aziendali, sui dati dei clienti e fornitori, sulle strategie commerciali e su ogni altra informazione sensibile acquisita nell'esercizio delle proprie funzioni.

4.5 Tutela ambientale e sviluppo sostenibile

Aquageo S.r.l. considera la tutela ambientale un valore fondamentale e parte integrante della propria missione aziendale. In particolare, avendo tra i propri oggetti sociali la progettazione e commercializzazione di soluzioni per la tutela degli ecosistemi marini e delle risorse idriche, la Società riconosce la centralità della responsabilità ambientale nel proprio operato.

A tal fine la Società si impegna a:

- svolgere tutte le proprie attività in conformità alla normativa ambientale vigente;
- promuovere soluzioni operative a ridotto impatto ambientale nelle attività di drenaggio, wellpoint, depurazione e gestione delle acque;

- monitorare i propri processi aziendali con attenzione agli effetti sull'ambiente;
- sostenere iniziative di ricerca e sviluppo finalizzate alla tutela ambientale degli ecosistemi acquatici;
- applicare la raccolta differenziata dei rifiuti e garantire un corretto smaltimento degli stessi.

4.6 Ripudio di ogni forma di criminalità organizzata e terrorismo

Aquageo S.r.l. ripudia ogni forma di terrorismo, di attività volta a sovvertire l'ordine democratico o di condotta criminale. La Società si impegna ad adottare ogni misura idonea a prevenire il coinvolgimento in fatti di terrorismo, in attività eversive o di criminalità organizzata e a non instaurare rapporti lavorativi o commerciali con soggetti coinvolti in tali attività.

5. RAPPORTI CON I PORTATORI DI INTERESSE

5.1 Rapporti con i Clienti

Il comportamento di Aquageo S.r.l. nei confronti dei clienti è improntato alla disponibilità, alla competenza tecnica, al rispetto e alla cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e di elevata professionalità. La Società pone la soddisfazione del cliente al centro della propria azione commerciale, garantendo la qualità dei prodotti e dei servizi offerti – dalle pompe e impianti wellpoint agli strumenti per la geotecnica – e la correttezza delle informazioni fornite in fase di preventivo, offerta e assistenza post-vendita.

5.2 Rapporti con Dipendenti e Collaboratori

Tutti i dipendenti e i collaboratori uniformano il proprio operato alle disposizioni del presente Codice Etico. L'assunzione del personale e il conferimento di incarichi di collaborazione avvengono mediante regolari contratti, sulla base della corrispondenza dei profili dei candidati alle competenze richieste. Non è consentita alcuna forma di lavoro irregolare, né da parte della Società né da parte di eventuali fornitori o subappaltatori.

La violazione del Codice Etico da parte dei dipendenti costituisce inadempimento contrattuale e può dar luogo a sanzioni disciplinari secondo quanto previsto dal CCNL di riferimento e dallo Statuto dei Lavoratori (L. 300/1970).

5.3 Rapporti con Partner e Fornitori

Il Codice Etico si applica anche ai soggetti esterni ad Aquageo S.r.l. che operino, direttamente o indirettamente, per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. La Società si impegna a selezionare i propri fornitori e partner sulla base di criteri di qualità, affidabilità, competenza e rispetto delle norme di legge, con particolare riferimento alla normativa sul lavoro e sulla sicurezza.

Aquageo S.r.l. si impegna a predisporre quanto è nelle proprie possibilità per contrastare i fenomeni del riciclaggio e dell'impiego di denaro di provenienza illecita, adottando le cautele necessarie per verificare l'affidabilità e la legittima operatività dei soggetti con cui instaura rapporti commerciali.

5.4 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

I rapporti tra Aquageo S.r.l. e i soggetti della Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima trasparenza, correttezza e coerenza, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari. La Società si astiene dal tenere comportamenti anticoncorrenziali e da qualsiasi offerta di denaro, utilità o beni di valore per ottenere condizioni di vantaggio in trattative o appalti con enti pubblici.

Nella partecipazione a gare di appalto o a negoziazioni per contratti con la P.A., Aquageo S.r.l. adotta condotte improntate a buona fede, correttezza professionale, lealtà e legalità, in conformità al Codice dei Contratti Pubblici e alle disposizioni dell'ANAC.

5.5 Tutela della concorrenza

Aquageo S.r.l. riconosce che una concorrenza corretta e leale costituisce elemento fondamentale per il proprio sviluppo e per il buon funzionamento del mercato. Le relazioni commerciali sono improntate a onestà, trasparenza e buona fede. La Società si astiene da qualsiasi accordo o pratica anticoncorrenziale, in conformità alla normativa antitrust nazionale e comunitaria.

6. POLITICA PER LA QUALITÀ E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Aquageo S.r.l. persegue la massima soddisfazione dei propri clienti attraverso la garanzia di un livello di qualità dei prodotti e dei servizi adeguato alle loro esigenze, in un contesto di efficienza interna e di pieno rispetto dell'ambiente e della sicurezza delle persone.

Le linee guida da seguire con il massimo impegno da parte di ogni componente dell'organizzazione sono:

- effettuare attività appropriate alle finalità e al contesto della Società, avendo sempre riguardo alla specificità tecnica dei settori in cui opera: idraulica industriale, wellpoint e drenaggio, geotecnica, tutela ambientale;
- garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, impegnandosi a eliminare i pericoli e a ridurre i rischi lavorativi specifici delle attività di manutenzione, riparazione e installazione di macchinari;
- attuare un'azione di sostegno e di indirizzo nei confronti del personale, stimolando la partecipazione attiva attraverso adeguata informazione, consultazione e coinvolgimento;
- rispettare le prescrizioni legali connesse all'attività, con particolare riguardo alla sicurezza e alla salute dei lavoratori, all'ambiente e alla qualità dei prodotti e servizi;
- proseguire nell'attività di formazione e aggiornamento del personale, sia per gli aspetti tecnici operativi sia per quelli normativi, in considerazione dell'ampiezza dell'oggetto sociale e delle abilitazioni richieste;
- focalizzare l'attività sul cliente, assicurando che siano determinati, compresi e soddisfatti con regolarità i requisiti dei clienti e i requisiti cogenti applicabili;
- perseguire il miglioramento continuo nell'impegno per l'ambiente e per la salute e sicurezza dei lavoratori, puntando alla prevenzione dell'inquinamento e alla riduzione degli infortuni;
- definire, almeno una volta all'anno, obiettivi specifici per la qualità dei prodotti e dei servizi e le azioni per conseguirli, affrontando rischi e opportunità che possono verificarsi;
- riesaminare almeno una volta all'anno la politica aziendale integrata al fine di verificarne la continua idoneità.

7. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

Al fine di dare attuazione al Codice Etico, Aquageo S.r.l. diffonde a tutti i livelli dell'organizzazione una cultura caratterizzata dalla consapevolezza dell'esistenza di controlli interni e da una mentalità orientata al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza gestionale.

Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti necessari o utili a indirizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa, con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure interne, la salute e la sicurezza delle persone, una gestione efficace e dati contabili e finanziari accurati e completi.

Il sistema di controllo interno deve consentire:

- il rispetto della normativa vigente, delle procedure aziendali e del presente Codice Etico;
- il rispetto delle strategie e delle politiche della Società;
- la tutela dei beni materiali e immateriali di Aquageo S.r.l.;
- l'efficacia e l'efficienza della gestione operativa e amministrativa;
- l'attendibilità delle informazioni finanziarie, contabili e gestionali, sia interne che esterne.

La responsabilità di realizzare un sistema di controllo interno efficace è condivisa a ogni livello della struttura organizzativa. Tutti i dipendenti e collaboratori, nell'ambito delle funzioni svolte, sono responsabili del corretto funzionamento del sistema di controllo.

8. SEGNALAZIONI E CONFRONTO INTERNO

Aquageo S.r.l. promuove un ambiente di lavoro improntato al dialogo, alla collaborazione e alla prevenzione di comportamenti non conformi ai principi del presente Codice Etico.

I destinatari del Codice sono invitati a segnalare tempestivamente al proprio responsabile o alla Direzione eventuali situazioni, comportamenti o criticità che possano risultare contrari alla legge, alle procedure aziendali, alla sicurezza delle persone o ai principi di correttezza e trasparenza adottati dalla Società.

Le segnalazioni possono essere effettuate verbalmente, per iscritto o tramite i normali canali di comunicazione aziendale.

La Società si impegna a valutare con attenzione le informazioni ricevute e a trattarle con la necessaria riservatezza, compatibilmente con le esigenze di verifica e con gli obblighi di legge.

9. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO

La violazione dei principi stabiliti nel presente Codice Etico lede il rapporto fiduciario tra Aquageo S.r.l. e i propri amministratori, dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e partner. Tali violazioni saranno perseguite dalla Società con tempestività e in modo adeguato e proporzionale alla gravità del comportamento, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale delle condotte.

9.1 Sanzioni per i Dipendenti

Le regole comportamentali contenute nel presente Codice sono vincolanti per tutti i lavoratori. La loro violazione, in forma ripetuta o grave, comporta l'irrogazione di sanzioni disciplinari graduate in base alla gravità, nel rispetto delle procedure di cui all'art. 7 della L. 300/1970 (Statuto dei Lavoratori) e del CCNL applicabile.

9.2 Misure nei confronti degli Amministratori

In caso di violazione del presente Codice da parte degli amministratori di Aquageo S.r.l., l'Assemblea dei Soci provvederà ad assumere le opportune iniziative previste dalla vigente normativa e dallo Statuto sociale. Le misure possono consistere in un richiamo formale, in meccanismi di sospensione della carica o, nei casi più gravi, nella revoca del mandato previo deliberazione dell'Assemblea dei Soci.

9.3 Misure nei confronti di Collaboratori e Fornitori

Ogni comportamento posto in essere da collaboratori esterni o da partner che violi i principi del presente Codice, e tale da costituire rischio di commissione di reato o di danno alla Società, potrà

determinare la sospensione del rapporto contrattuale, l'applicazione di eventuali penali e, nei casi più gravi, la risoluzione dei contratti, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento del danno.

10. DIFFUSIONE, INFORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i destinatari, interni ed esterni, mediante apposite attività di comunicazione. In particolare:

- a ogni nuovo dipendente o collaboratore viene consegnata copia del Codice Etico contestualmente alla sottoscrizione del contratto;
- il Codice Etico è reso disponibile sulla rete aziendale interna e, ove possibile, sul sito web della Società (www.aquageo.it);
- i fornitori e le organizzazioni partner vengono informati dell'adozione del Codice Etico e dell'impegno di Aquageo S.r.l. a conformare i propri comportamenti alle indicazioni in esso contenute.

La Società si impegna ad aggiornare periodicamente il presente Codice Etico al fine di garantirne la costante aderenza all'evoluzione normativa, all'espansione delle attività aziendali e alle mutate condizioni di contesto.

STATO DELLE REVISIONI

Data	Revisione	Motivo della revisione	Capitolo / Paragrafo
30/06/2026	Ed. 0 – Rev. 0	Prima emissione	—

Il presente Codice Etico è stato approvato dall'Assemblea dei Soci di Aquageo S.r.l.
Spinea (VE), 2026